



## **Szczegółowe programy doradcze na indywidualne spotkania z kadrą kierowniczą szkół**

### **Spotkanie 3**

#### **Realizacja działań wynikających z planu działań oraz wspierania dyrektora w procesie realizacji działań**

##### **Cel:**

- Bezpośrednie wsparcie dyrektora w procesie wdrażania zmiany

##### **Program spotkania:**

1. Przywitanie
2. Refleksja dyrektora/dyrektorki na temat tego, co wydarzyło się od ostatniego spotkania. Jakie sukcesy, jakie trudności się pojawiły i jak sobie z nimi poradzono w szkole?
3. Rozmowa z dyrektorem na temat wsparcia, jakiego potrzebuje, aby dobrze wspierać nauczycieli we wdrażaniu zmiany.
4. Omówienie sposobów rozwiązywania problemów (action learning, pięć kroków w coachingu grupowym, inne – materiał 3).
5. Omówienie sposobów rozwiązywania sytuacji konfliktowych (materiał 3).
6. Omówienie metod/sposobów motywowania nauczycieli (materiał 3).
7. Podsumowanie – co wykorzystam/zastosuję w swojej pracy? Co mi pomoże?

##### **Czas trwania spotkania: 6 godzin**

##### **Efekty spotkania:**

- Dyrektor zna sposoby rozwiązywania problemów i konfliktów
- Dyrektor zna sposoby motywowania nauczycieli